

PROGRAMA

CANDIDATURA A DECANA DE LA FACULTAD DE
ODONTOLOGÍA - UNIVERSIDAD DE SEVILLA

PARA EL PTGAS

(COLUMNA VERTEBRAL DE NUESTRA GESTIÓN)



CARMEN
MACHUCA

El Cambio **no es una
opción, Es la Solución**

No al continuismo. Construyamos un nuevo modelo.

VOTA

el Cambio

Una Nueva Visión
para el Presente de nuestra Facultad

#Xelcambio - #Noalcontinuismo

Elecciones 16 de enero 2026
Voto anticipado del 9 al 15 de enero



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA
1505





PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA A DECANO

A la atención de la Comunidad Académica
de la Facultad de Odontología:

Me dirijo a todos ustedes con la ilusión, la responsabilidad y el compromiso que requiere presentar mi candidatura al Decanato de nuestra Facultad. Mi trayectoria en esta casa no es solo profesional, sino vital; una trayectoria marcada por la vocación de servicio, la excelencia académica y la firme convicción de que nuestra institución debe CAMBIAR para lograr ser un referente en la formación de los futuros profesionales de la salud bucodental.

Como **Médica y Odontóloga**, entiendo nuestra disciplina desde una perspectiva integral de la salud. Esta doble visión me permite defender con rigor el carácter clínico y científico de nuestra profesión, así como la necesidad de una formación interdisciplinaria de vanguardia. Además, asumo con profundo orgullo y responsabilidad el haber sido una de las mujeres que han abierto camino en nuestra profesión en hitos académicos y clínicos, una experiencia que me impulsa a trabajar por una Facultad más inclusiva, equitativa y sensible al talento sin barreras.

Mi preparación para este cargo no parte de cero. He dedicado varios años a la gestión directa como **Vicedecana durante dos mandatos**, lo que me proporcionó un conocimiento profundo de los mecanismos internos, las fortalezas y los desafíos de nuestro centro. Conozco los pasillos, las aulas y, sobre todo, las necesidades de las clínicas. **Hoy, esa experiencia me permite identificar con claridad dónde se ha perdido el impulso y qué reformas urgentes necesitamos para recuperar el liderazgo.** Esta experiencia previa es la garantía de que cuento con la capacidad de gestión necesaria para afrontar los retos presupuestarios, organizativos y estratégicos que tenemos por delante.

Entiendo la gestión universitaria como un servicio público que exige nuestra completa atención. Y por ello, asumo este reto con la seguridad que da la experiencia. Mi candidatura se sustenta en una trayectoria sólida y enfocada con una **dedicación exclusiva a la docencia clínica** que me han brindado el conocimiento profundo y la sensibilidad necesarios para asumir el decanato con una visión realista y preparada.

En el ámbito académico, mi compromiso con la calidad educativa ha sido constante. Así lo refleja mi **evaluación excelente en el programa DOCENTIA**, un reconocimiento que no entiendo como un logro personal, sino como una promesa hacia nuestros estudiantes: la de asegurar que la docencia que impartimos en esta Facultad siga los más altos estándares de calidad, innovación y cercanía.

Mi proyecto para esta Facultad se cimenta en el CAMBIO:

**El Cambio no es una
opción, Es la Solución**

Mi candidatura nace del compromiso de liderar esta evolución, basándome en un modelo de gestión renovador que se asienta sobre estos cuatro pilares fundamentales:

- 1. Excelencia Clínica y Académica: Liderar la Vanguardia:** Cambiar hacia una posición de liderazgo mediante la innovación docente y la actualización tecnológica de nuestras instalaciones e infraestructura
- 2. Gestión Transparente y Participativa:** Aprovechar mi experiencia previa para una administración eficiente desbloqueando la burocracia que nos ha frenado y optimizando recursos para que lleguen donde realmente se necesitan y abierta al diálogo con todos los sectores (estableciendo canales de comunicación directa y rendición de cuentas periódica. En esta nueva etapa, todas las voces —estudiantes, profesorado, y PTGAS— serán parte activa de las decisiones estratégicas)
- 3. Humanización y Futuro:** Priorizaremos el bienestar de nuestra comunidad y el posicionamiento de nuestros egresados en un mercado laboral cada vez más exigente.
- 4. Facultad Solidaria y Compromiso Social:** Liderar una odontología con responsabilidad, impulsando el programa "**Sonrisas Solidarias desde la US**" para atender a comunidades vulnerables, creando una **Red de Voluntariado** para docentes y egresados, y fomentando alianzas estratégicas que conviertan nuestra formación en un servicio tangible a la sociedad.

Quiero ser la Decana que rompa los techos de cristal junto a vosotras y vosotros, asegurando que vuestro esfuerzo se traduzca en una profesión digna, moderna y humana

Es el momento de liderar **el CAMBIO** con experiencia, pero también con una mirada renovada. Pido vuestra confianza para encabezar un proyecto integrador donde cada voz suma y donde la excelencia sea nuestro único camino.



**Este proyecto no es cerrado, es un documento vivo.
Os invito a enviarme vuestras propuestas directamente a
candidatura@carmenmachuca.es
porque el cambio lo construimos entre todos.**

PARA EL PTGAS (COLUMNA VERTEBRAL DE NUESTRA GESTIÓN)

Entendemos la Facultad de Odontología como un engranaje perfecto donde cada pieza es indispensable. El **PTGAS** es el garante de la continuidad institucional y la cara visible de nuestra organización ante el alumnado y la sociedad.

■ 1. COMUNICACIÓN ABIERTA, TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA

Romperemos con la política de "**hechos consumados**" para instaurar una cultura de diálogo constante, consultando al personal antes de tomar decisiones que afecten a su operativa diaria.

- **Canal Directo con el Decanato:** Estableceremos reuniones trimestrales de "Escucha Activa" sin intermediarios y un buzón de iniciativas (físico y digital) con respuesta formal garantizada.
- **Transparencia Informativa:** Enviaremos un boletín síntesis de los acuerdos de la Junta de Facultad y daremos máxima claridad a los procesos de provisión de plazas y formación para evitar la incertidumbre.
- **Comisiones de Trabajo Mixtas:** El PTGAS tendrá voz y voto en el diseño de protocolos clínicos, gestión de espacios y planes de digitalización. Nadie conoce mejor la Facultad que quienes la gestionan cada día.

■ 2. ESTABILIDAD, PROMOCIÓN Y BIENESTAR LABORAL

Mi compromiso es actuar como un agente exigente ante el Rectorado para garantizar que nuestra Facultad cuente con la plantilla que realmente necesita, velando siempre por la salud y el crecimiento profesional del personal.

- **Plan de Cobertura Inmediata:** Automatizaremos la comunicación con el Rectorado para que las sustituciones por bajas o jubilaciones se produzcan en el menor tiempo posible, evitando sobrecargas de trabajo.
- **Actualización de la RPT y Carrera Profesional:** Trabajaremos para que las funciones reales y la especialización técnica en Odontología se vean reflejadas en los niveles y complementos específicos del personal.

**PARA EL PTGAS
(COLUMNA VERTEBRAL DE NUESTRA GESTIÓN)**

- **Garantía en la Atribución de Funciones (ATF):** Aseguraremos que cualquier atribución de funciones sea estrictamente temporal, motivada y acompañada de la remuneración correspondiente desde el primer día.
- **Salud Laboral y Ergonomía:** Vigilancia activa de la salud laboral, con especial atención a la ergonomía en los puestos de trabajo.

■ **3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EFICIENCIA OPERATIVAS**

Somos plenamente conscientes de que el actual funcionamiento del programa DTPlan es un obstáculo. Mi compromiso es claro: si el servicio no funciona, el servicio se cambia.

- **Intervención Inmediata DTPlan:** Evaluación técnica para identificar fallos y compromiso de migración a servidores de alto rendimiento para asegurar una velocidad de carga instantánea.
- **Renovación de Hardware:** Acompañaremos la mejora del software con la sustitución de aquellos terminales informáticos que se hayan quedado obsoletos.
- **Capacitación Digital Aplicada:** Formación específica en automatización de tareas, gestión de datos clínicos y administración electrónica (firma digital y protección de datos) para trabajar con seguridad jurídica.

■ **4. OPTIMIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOGÍSTICA Y SUMINISTROS**

Buscaremos la excelencia en la cadena de suministros para que la falta de previsión no se convierta en una sobrecarga de trabajo para el personal técnico y de almacén.

- **Mejora de la Comunicación sobre Material de Dotación:** Crearemos un canal directo Almacén-Clínica (digital y ágil) para que el personal esté al tanto de cualquier incidencia con el material de forma inmediata, sin filtros burocráticos.
- **Reuniones de Seguimiento Logístico:** Estableceremos encuentros periódicos entre el personal de gestión de suministros y los coordinadores de clínica para revisar la calidad del material y ajustar las dotaciones.
- **Coordinación con el Calendario de Prácticas:** La dirección de las clínicas y los responsables de asignaturas deberán comunicar sus necesidades de material con una antelación mínima de un mes antes del inicio de las prácticas.

■ 5. LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE RECURSOS

A. Mejora de la Comunicación sobre Material de Dotación

Es inaceptable que el personal de almacén no reciba información fluida sobre los cambios en el material que debe custodiar y entregar.

- **Canal Directo Almacén-Clínica:** Crearemos un canal de comunicación inmediata (digital y ágil) para que el personal de almacén esté al tanto de cualquier incidencia con el material de dotación de forma directa, sin pasar por filtros burocráticos que retrasan la solución.
- **Reuniones de Seguimiento Logístico:** Estableceremos encuentros periódicos entre el personal de almacén y los coordinadores de clínica para revisar la calidad del material y ajustar las dotaciones según las necesidades detectadas por los técnicos.

B. Coordinación Estratégica con el Calendario de Prácticas

El inicio y el final de las prácticas clínicas suelen ser periodos complicados por falta de previsión. Estableceremos un protocolo rígido de coordinación:

- **Calendario de Aprovisionamiento:** La dirección de las clínicas y los responsables de las asignaturas deberán comunicar sus necesidades de material con una **antelación mínima de un mes** antes del inicio de las prácticas
- **Cierre de Ciclo Logístico:** Al finalizar las prácticas, se realizará un inventario conjunto para evaluar el material sobrante, permitiendo que el personal de almacén pueda organizar el stock de cara al siguiente cuatrimestre sin la presión de la actividad asistencial.

C. Ajuste y Control de la Ratio Alumno/Paciente para una Gestión Sostenible

El número desproporcionado de alumnos en los cursos intermedios ha superado la capacidad logística y humana de nuestra Facultad. Mi compromiso es actuar con determinación para recuperar el equilibrio mediante las siguientes medidas:

C1. Defensa de la Ratio Real ante el Rectorado

No podemos seguir aceptando alumnos por encima de nuestra capacidad operativa.

- **Informe de Capacidad de Carga:** Elaboraremos un estudio técnico que demuestre cómo el exceso de alumnos colapsa los servicios de almacén, esterilización, clínica y administración.

**PARA EL PTGAS
(COLUMNA VERTEBRAL DE NUESTRA GESTIÓN)**

- **Priorización de la Calidad sobre la Cantidad:** Defenderemos que una Facultad de Odontología requiere una gestión personalizada.

C2. Coordinación Docencia-Gestión

- **Mesa de Planificación:** Crearemos un órgano donde los coordinadores de curso y los responsables del PTGAS (Secretaría, Almacén, Clínica y Administración) validen conjuntamente la viabilidad de las prácticas antes de que comience el curso.

■ **6. BIENESTAR INTEGRAL Y CALIDAD DE VIDA LABORAL**

- **Climatización Digna y Ambientes Saludables:** Realizaremos una intervención técnica inmediata para solucionar la **falta de calefacción en las áreas de trabajo, administración y, especialmente, en el almacén**. No aceptaremos más demoras ni parches temporales para garantizar temperaturas adecuadas todo el año.
- **Conciliación y Flexibilidad:** Garantizaremos la planificación de turnos con antelación suficiente mediante calendarios predictivos en los servicios clínicos y defenderemos ante el Rectorado la máxima **flexibilidad para el teletrabajo** en los puestos que lo permitan.
- **Salud Mental y Prevención del Burnout:** Implementaremos programas de apoyo psicológico y talleres de gestión del estrés específicos para el personal técnico y administrativo expuesto a alta carga asistencial o de gestión.

■ **7. CONVIVENCIA Y BUEN TRATO: EL VALOR DE NUESTRA COMUNIDAD**

- **Protocolo de Desconexión Digital:** Fomentaremos el respeto a los tiempos de descanso, evitando el envío de comunicaciones oficiales y requerimientos fuera del horario laboral y fines de semana.
- **Gestión Saludable de Conflictos:** Crearemos una **Mesa de Convivencia**, un espacio de mediación interna para resolver fricciones entre áreas o servicios de forma constructiva y privada.
- **Humanización de la Gestión:** El Decanato será un facilitador; simplificaremos los procesos internos para reducir la presión administrativa que afecta al día a día del personal de gestión y servicios.
- **Protocolo de Buen Trato:** Impulsaremos un código de conducta que garantice una relación cordial, profesional y de respeto mutuo, erradicando actitudes jerárquicas que dificulten la convivencia con el equipo.


PARA EL PTGAS
(COLUMNA VERTEBRAL DE NUESTRA GESTIÓN)

■ 8. COMPROMISO CONTRA EL ACOSO Y RECONOCIMIENTO

- **Tolerancia Cero al Acoso:** Implementación obligatoria de una política contra cualquier forma de violencia o discriminación, con procedimientos de investigación imparciales, rápidos y confidenciales para todo el personal.
- **Formación y Cultura de Paz:** Invertiremos en formación continua sobre ética profesional y comunicación asertiva, con módulos diseñados específicamente para las funciones del PTGAS.
- **Reconocimiento al Esfuerzo:** Crearemos la distinción anual "**Liderazgo en Convivencia**" para reconocer públicamente la labor de los miembros del PTGAS que sean ejemplo de respeto y promoción del buen ambiente en la Facultad.

Mi prioridad es que cada miembro del PTGAS trabaje en un entorno que cuide su salud, respete su tiempo y valore su esfuerzo. Una Facultad que cuida a su equipo es una Facultad que progresa.

Mi compromiso es garantizar una gestión equilibrada de las cargas de trabajo, velando siempre por vuestro bienestar y salud laboral. Trabajaremos de forma proactiva para agilizar la cobertura de vacantes ante el Rectorado y asegurar que vuestro esfuerzo diario se traduzca en oportunidades reales de desarrollo profesional en nuestra Facultad.



**Este proyecto no es cerrado, es un documento vivo.
Os invito a enviarme vuestras propuestas directamente a
candidatura@carmenmachuca.es
porque el cambio lo construimos entre todos.**



**CARMEN
MACHUCA**

Una Nueva Visión
para el Presente de nuestra Facultad



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA
1505

#Xelcambio - #Noalcontinuismo

